

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ – НЕВА»,
Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления
профессионального развития ФНС России
_____ С.И. Токарев
« _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор "Академии лидерства и администрирования
бизнес-процессов ФНС России – Нева"
_____ С.Б. Мурашов
« _____ » _____ 2024 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Формирование команд и организация командной работы на государственной службе»**

Цель: *совершенствование и обновление профессиональных компетенций сотрудников налоговых органов в области формирования эффективных команд и организации командной работы*

Категория слушателей: *главная, ведущая, старшая, младшая группы должностей; руководители, помощники (советники), специалисты, обеспечивающие специалисты*

Трудоемкость обучения: *72 часа*

Форма обучения: *очная*

| № п/п | Наименование дисциплин, тем | Всего часов | В том числе | | | Форма контроля |
|-------------------------------|--|-------------|-------------|----------------------|---------------------------------------|----------------|
| | | | лекции | практические занятия | промежуточная/ итоговая аттестация | |
| 1 | Тренинг-знакомство | 2 | 0 | 2 | | |
| 2 | Определение команды. Типология и признаки команд | 6 | 2 | 4 | | |
| 3 | Сущность командообразования. Жизненный цикл команд. Роли в команде | 10 | 4 | 6 | | |
| 4 | Инструменты и механизмы командной работы на государственной службе | 14 | 6 | 8 | | |
| 5 | Создание и развитие высокоэффективных команд | 12 | 6 | 6 | | |
| 6 | Управление командами. Управление изменениями в команде. | 16 | 6 | 10 | | |
| 7 | Подготовка проектной работы | 8 | 0 | 8 | | |
| Всего аудиторных часов | | 68 | 24 | 44 | | |
| Итоговая аттестация | | 4 | | | 4 | защита проекта |
| Итого: | | 72 | 24 | 44 | 4 | |